REGIONE SICILIA

Azienda Ospedaliera

di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione

"GARIBALDI"

Catania

DELIBERAZIONE N. 514 **del** 06 MAG. 2021

Oggetto: Dipendente n. dip. 103744 - Aspettativa non retribuita per motivi di famiglia ai sensi dell'art.10, comma 1, del CCNL/04 della Dirigenza Medica e Veterinaria.

Proposta N° 720 **del** 06/05/2021

SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

L'istruttore	Il Responsabile del Procedimento *(art. 5 - L. 241/90)*	Il Capo Settore

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. *Dott. Nicolò Romano* ha adottato la seguente deliberazione

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Premesso che con nota prot. n. 7531 del 29/4/2021, la dipendente n. dip. 103744, Dirigente Medico, ha chiesto di essere collocata in aspettativa non retribuita dal 10/5/2021 al 10/6/2021 per gravi motivi familiari;

Visto il 1° comma dell'art. 10 del CCNL/04 della Dirigenza Medica e Veterinaria che prevede: "Al dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che ne faccia formale e motivata richiesta, compatibilmente con le esigenze di servizio, possono essere concessi periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio.";

Visto il parere favorevole del Direttore dell'Unità Operativa apposto in calce alla suddetta nota;

Ritenuto, pertanto, potere collocare la dipendente in aspettativa non retribuita per il periodo dal dal 10/5/2021 al 10/6/2021 per motivi di famiglia, ai sensi del 1° comma dell'art. 10 del CCNL/04 della Dirigenza Medica e Veterinaria;

Rilevato che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, tale periodo non va computato relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;

Rilevato, altresì, che nei confronti della dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

Ritenuto inoltre necessario porre a carico dell'interessata l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

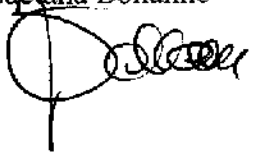
Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Collocare in aspettativa non retribuita per motivi di famiglia la dipendente n. dip. 103744, Dirigente Medico, per il periodo dal 10/5/2021 al 10/6/2021, ai sensi del 1° comma dell'art. 10 del CCNL/04 della Dirigenza Medica e Veterinaria;
2. Non computare tale periodo relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;
3. Dare atto che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, nei confronti della dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. Fare carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Gaetana Bonanno



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

D E L I B E R A

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

1. Collocare in aspettativa non retribuita per motivi di famiglia la dipendente n. dip. 103744, Dirigente Medico, per il periodo dal 10/5/2021 al 10/6/2021, ai sensi del 1° comma dell'art. 10 del CCNL/04 della Dirigenza Medica e Veterinaria;
2. Non computare tale periodo relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;
3. Dare atto che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, nei confronti della dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. Fare carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali

Il Direttore Amministrativo

(dott. Giovanni Annino)

Il Direttore Sanitario

(dott. Giuseppe Giammanco)

Il Direttore Generale

(dott. Fabrizio De Nicola)

Il Segretario

Dott. Nicolò Romano

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

_____

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

_____

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- [x] immediatamente
- [ ] perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- [ ] a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - **a.** nota di approvazione prot. n. _____ del _____
  - **b.** per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

_____ _____